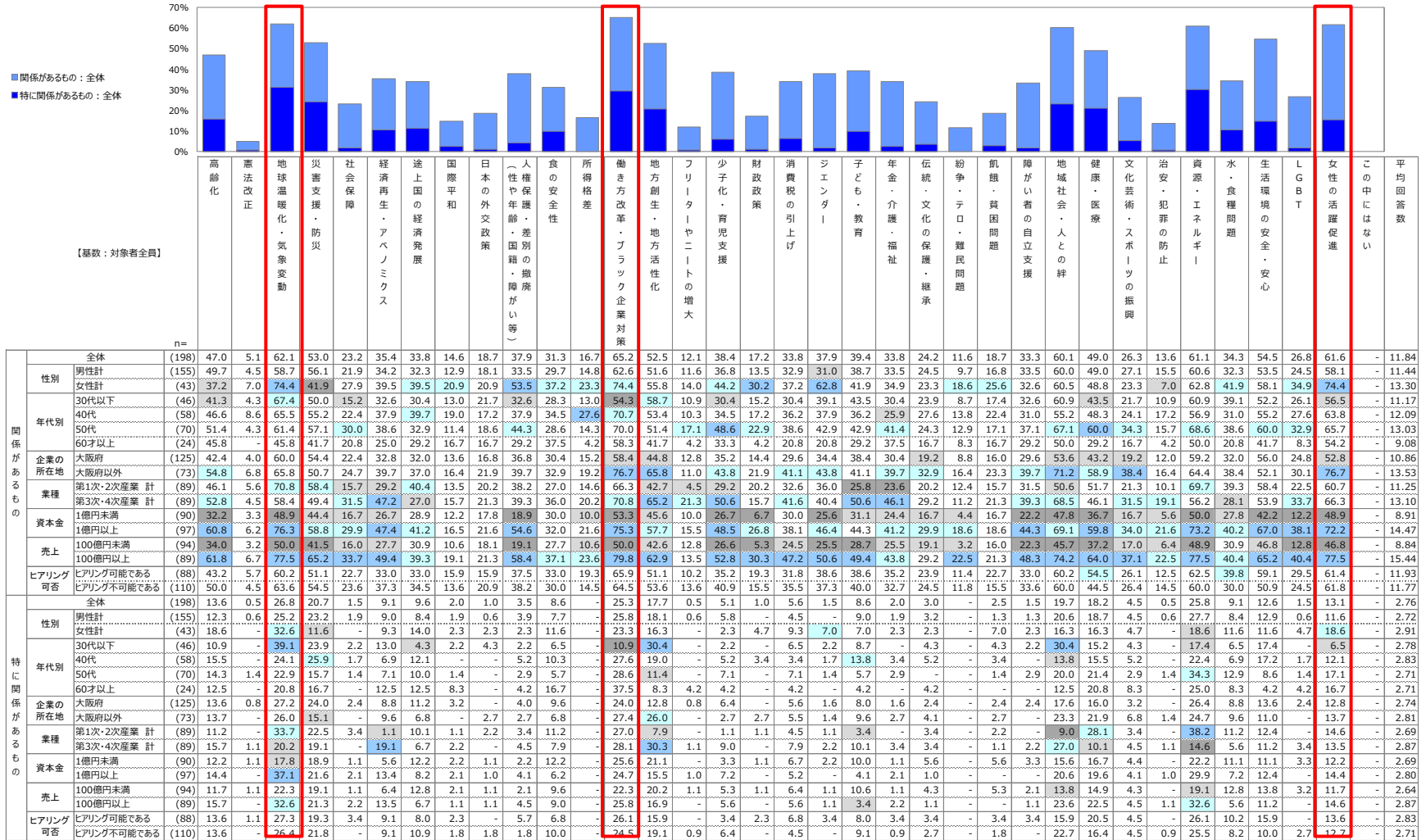


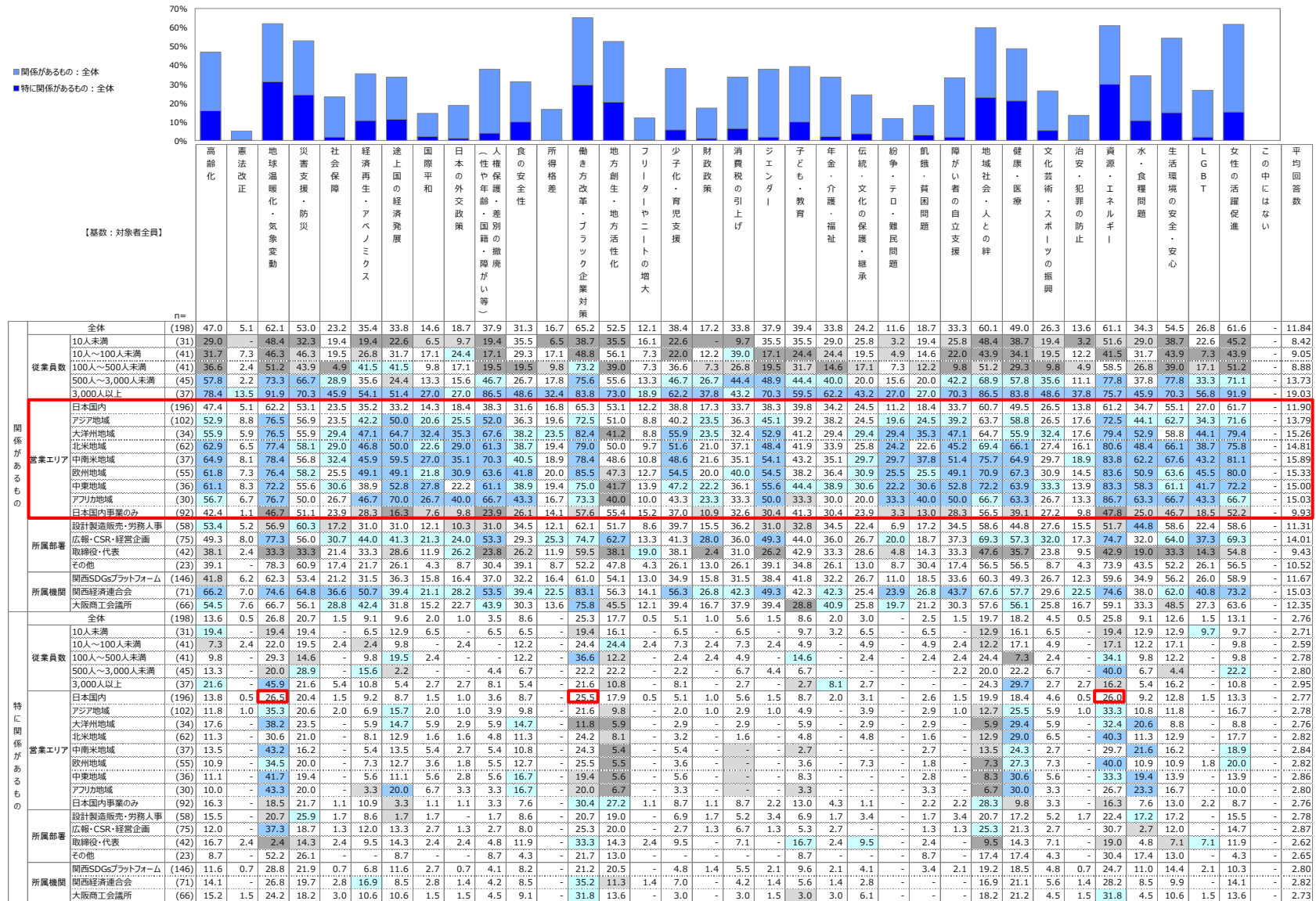
リサーチ結果

第1章 : 企業の社会課題への関心/経営課題

質問文

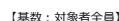
以下に挙げる中で、あなた（全社的な視点を有する方）が、所属する企業において【(1)関係のある社会問題や時事問題】をいくつでもお知らせください。
また、【(2)特に関係が強いと考えられるもの】を3つお知らせください。





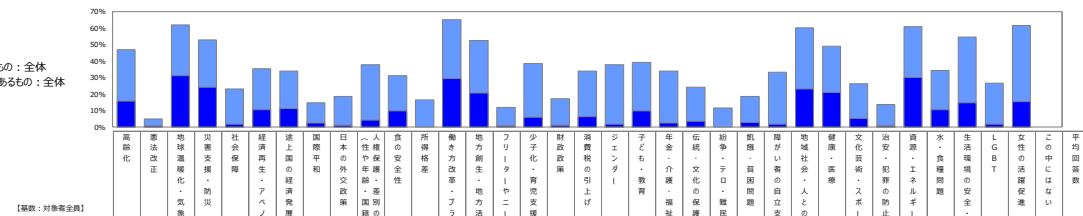
※ n≥30で、■: 全体より10Pt.以上高い値 ■: 全体より5Pt.以上高い値 ■: 全体より10Pt.以上低い値 ■: 全体より5Pt.以上低い値

日本以外に営業エリアが広がっている企業では全体的にポイントが高くなっており、社会問題・時事問題への関心が高かった。
日本国内のみが営業エリアである企業は、特に関係があるものとして「働き方改革・ブラック企業対策」「地域社会・人との絆」「地方創生・地方活性化」が挙げられた。



※ n≥30で、■：全体より10Pt.以上高い値 □：全体より5Pt.以上高い値 ■：全体より10Pt.以上低い値 □：全体より5Pt.以上低い値

SDGs意識あり層は認知のみ層より社会問題・時事問題への関心が高い。特に、「地球温暖化・気象変動」「女性の活躍促進」「健康・医療」「ジェンダー」「人権保護・差別の撤廃」「子ども・教育」で差が見られた。また、SDGsに部署レベル、企業・団体レベルで取り組んでいる企業も全体的に関心が高かった。



【基数：对象数】

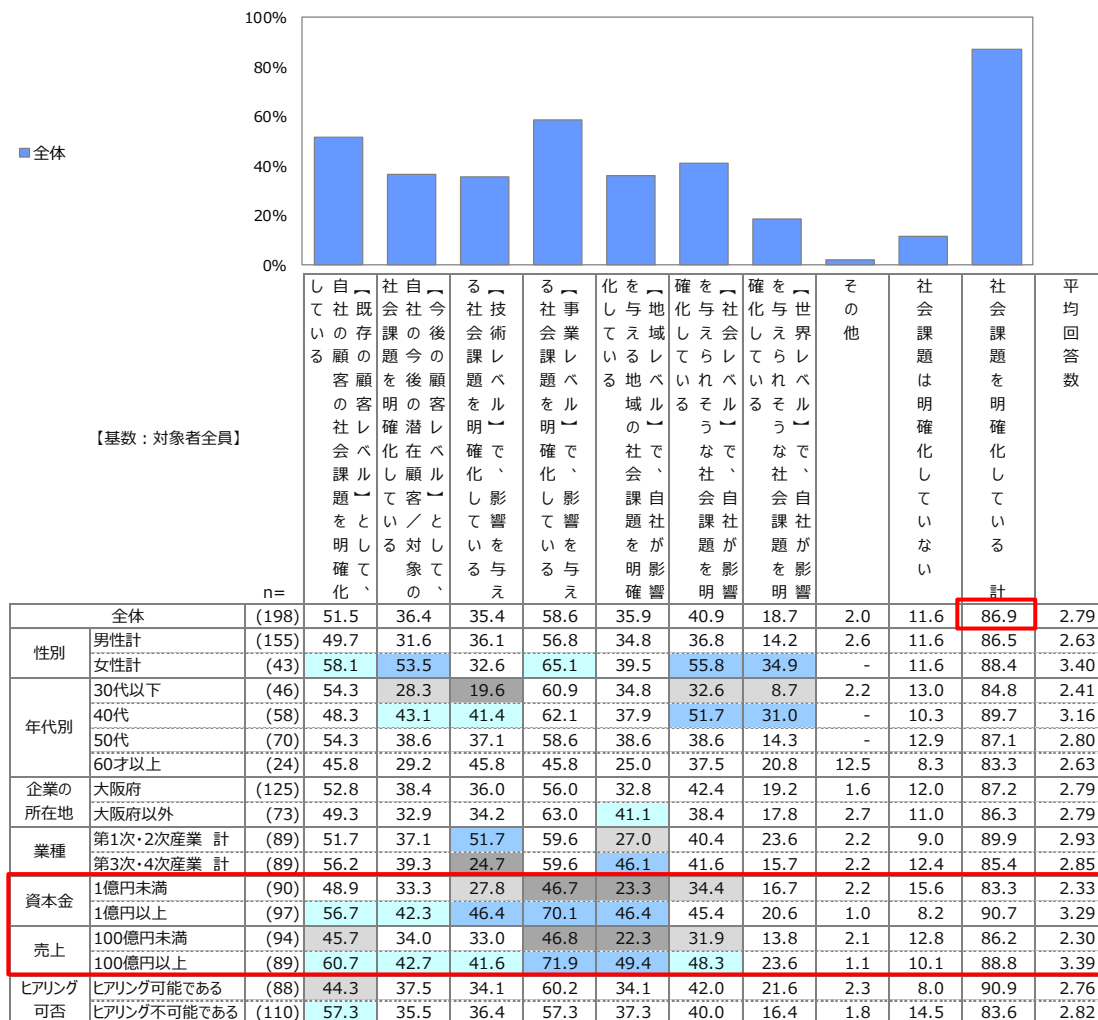
[illegible]

※ $n \geq 30$ で、■ : 全体より10Pt.以上高い値 ■ : 全体より5Pt.以上高い値 ■ : 全体より10Pt.以上低い値 ■ : 全体より5Pt.以上低い値

SDGs17目標のうち、何かしらの目標に取り組んでいる企業は全体的に社会問題・時事問題への関心が高い。

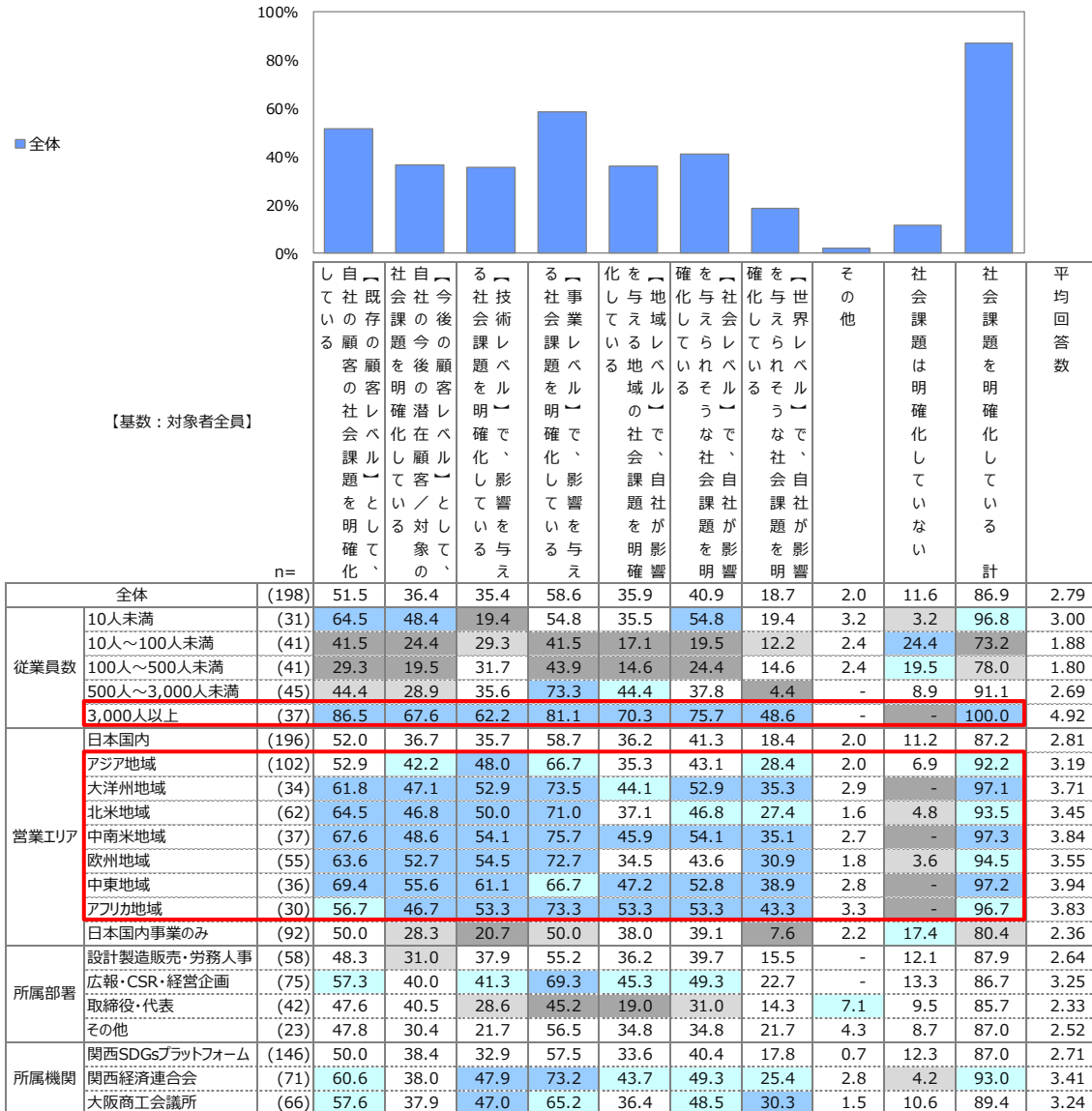
質問文

あなた（全社的な視点を有する方）が所属する企業において、【自社が取り組むべき社会課題の明確化】は行っていますか。
下記の中からあてはまるものをすべてお知らせください。



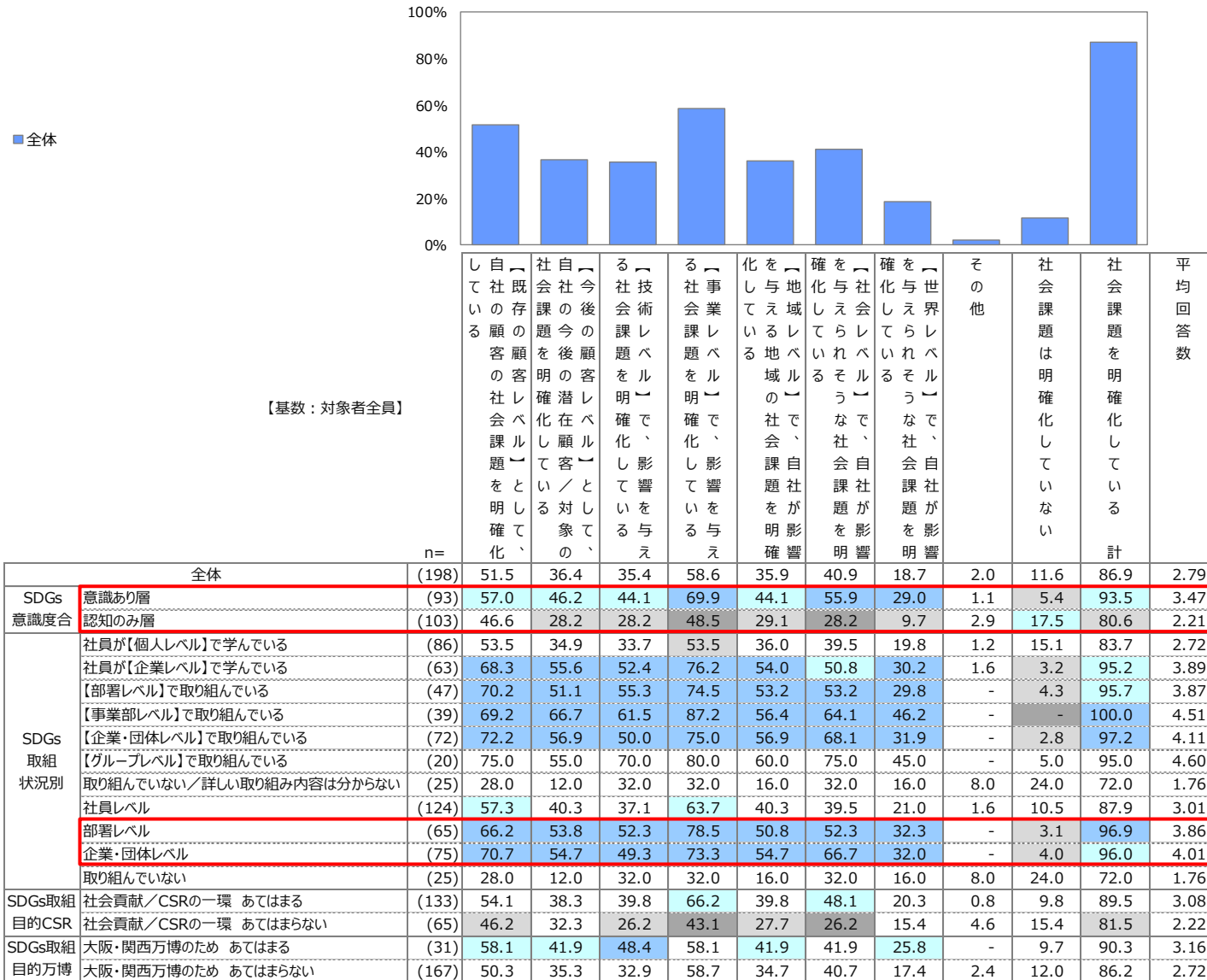
※ n≥30で、■：全体より10Pt.以上高い値 ■：全体より5Pt.以上高い値 ■：全体より10Pt.以上低い値 ■：全体より5Pt.以上低い値

社会課題を明確化している企業は全体の86.9%。
資本金や売上規模が大きい企業の方が、各レベルで課題の明確化をしている企業が多い傾向にある。



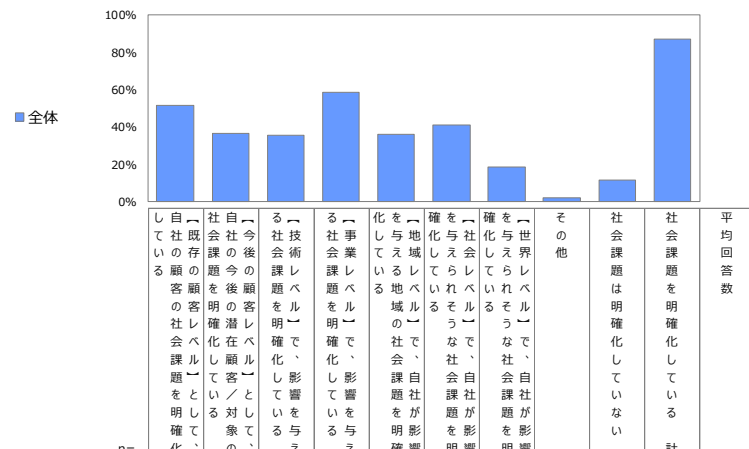
※ n≥30で、■：全体より10Pt.以上高い値 ■：全体より5Pt.以上高い値 ■：全体より10Pt.以上低い値 ■：全体より5Pt.以上低い値

従業員規模が3,000人以上の企業はすべて社会課題の明確化を行っていた。
また、日本以外に営業エリアが広がっている企業はスコアが高い。



※ n ≥ 30で、■ : 全体より10Pt.以上高い値 ■ : 全体より5Pt.以上高い値 ■ : 全体より10Pt.以上低い値 ■ : 全体より5Pt.以上低い値

SDGs意識あり層は認知のみ層より社会課題の明確化を行っていた。
また、SDGsに部署レベル、企業・団体レベルで取り組んでいる企業も96%が実施していた。



【基数：対象者全員】

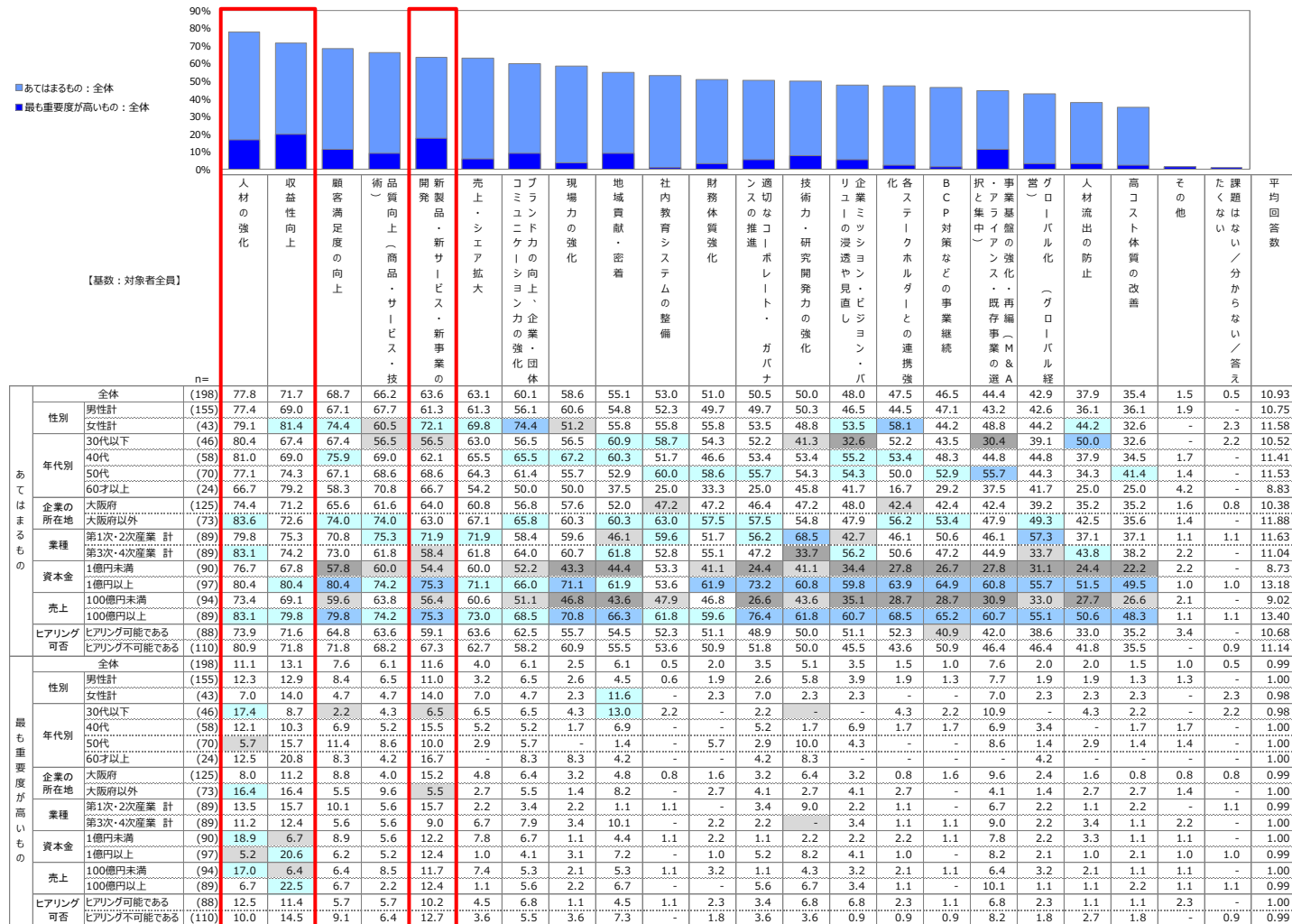
		全体	n=	化	の	え	え	確	明	明	計																		
経営における課題	収益性向上	(198)	51.5	36.4	35.4	58.6	35.9	40.9	18.7	2.0	11.6	86.9	2.79																
	人材の強化	(142)	56.3	43.7	39.4	61.3	35.2	43.7	20.4	2.8	12.0	85.9	3.03																
	人材流出の防止	(154)	54.5	38.3	37.0	61.7	37.7	44.2	19.5	1.3	11.0	87.7	2.94																
	社内教育システムの整備	(75)	68.0	56.0	46.7	69.3	42.7	49.3	17.3	2.7	6.7	90.7	3.52																
	売上・シェア拡大	(105)	57.1	41.9	39.0	61.0	37.1	43.8	20.0	1.9	12.4	85.7	3.02																
	新製品・新サービス・新事業の開発	(125)	54.4	43.2	40.0	60.0	32.0	40.8	19.2	2.4	11.2	87.2	2.92																
	事業基盤の強化・再編（M&A・アライアンス・既存事業の選択と集中）	(126)	54.8	41.3	37.3	61.9	37.3	43.7	19.8	2.4	13.5	84.1	2.98																
	事業基盤の強化・再編（M&A・アライアンス・既存事業の選択と集中）	(88)	58.0	47.7	45.5	65.9	43.2	50.0	23.9	3.4	14.8	83.0	3.38																
	技術力・研究開発力の強化	(99)	55.6	44.4	51.5	66.7	37.4	47.5	23.2	2.0	14.1	84.8	3.28																
	顧客満足度の向上	(136)	58.8	42.6	36.8	64.7	37.5	42.6	16.9	2.2	8.8	89.0	3.02																
経営における課題	各ステークホルダーとの連携強化	(94)	60.6	44.7	41.5	67.0	47.9	48.9	21.3	2.1	7.4	90.4	3.34																
	BCP対策などの事業継続	(92)	64.1	41.3	44.6	69.6	44.6	44.6	19.6	2.2	8.7	89.1	3.30																
	グローバル化（グローバル経営）	(85)	58.8	42.4	45.9	68.2	38.8	47.1	25.9	3.5	8.2	89.4	3.31																
	品質向上（商品・サービス・技術）	(131)	56.5	40.5	40.5	64.1	36.6	45.8	16.0	3.1	9.9	87.8	3.03																
	財務体質強化	(101)	61.4	46.5	45.5	68.3	43.6	50.5	18.8	2.0	6.9	91.1	3.37																
	現場力の強化	(116)	57.8	42.2	37.1	62.9	38.8	43.1	15.5	1.7	12.9	85.3	2.99																
	適切なコーポレート・ガバナンスの推進	(100)	57.0	42.0	40.0	67.0	43.0	47.0	19.0	3.0	11.0	86.0	3.18																
	ブランド力の向上、企業・団体コミュニケーション力の強化	(119)	58.8	42.9	37.8	65.5	40.3	50.4	19.3	3.4	6.7	90.8	3.18																
	高コスト体質の改善	(70)	54.3	47.1	44.3	67.1	37.1	40.0	15.7	1.4	17.1	81.4	3.07																
	企業ミッション・ビジョン・バリューの浸透や見直し	(95)	60.0	49.5	38.9	68.4	44.2	48.4	20.0	3.2	7.4	89.5	3.33																
経営における課題	地域貢献・密着	(109)	59.6	36.7	36.7	62.4	47.7	43.1	18.3	0.9	9.2	89.9	3.06																
	A あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる活動	(38)	47.4	36.8	42.1	71.1	52.6	60.5	31.6	-	5.3	94.7	3.42																
	B 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する活動	(33)	51.5	42.4	45.5	66.7	45.5	54.5	39.4	-	6.1	93.9	3.45																
	C あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する活動	(84)	61.9	48.8	50.0	73.8	53.6	54.8	27.4	-	6.0	94.0	3.70																
	D すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する活動	(77)	59.7	42.9	40.3	67.5	46.8	51.9	20.8	-	5.2	94.8	3.30																
	E ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う活動	(78)	61.5	46.2	42.3	69.2	50.0	48.7	26.9	-	9.0	91.0	3.45																
	F すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する活動	(53)	62.3	49.1	54.7	66.0	49.1	50.9	28.3	-	5.7	94.3	3.60																
	G すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する活動	(79)	65.8	49.4	53.2	67.1	44.3	49.4	25.3	-	8.9	91.1	3.54																
	H 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用を促進する活動	(112)	56.3	43.8	39.3	65.2	42.9	43.8	19.6	0.9	8.9	90.2	3.12																
	で	I 陸域生態系保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する活動	(82)	63.4	46.3	52.4	67.1	43.9	46.3	25.6	-	6.1	93.9	3.45															
経営における課題	I 各国内及び各国間の不平等を是正する活動	(51)	64.7	49.0	56.9	74.5	54.9	52.9	31.4	-	2.0	98.0	3.84																
	K 包摂的で安全かつ強靭で持続可能な都市及び人間居住を実現する活動	(83)	55.4	44.6	47.0	69.9	54.2	53.0	24.1	-	7.2	92.8	3.48																
	L 持続可能な生産消費形態を確保する活動	(86)	66.3	53.5	46.5	69.8	46.5	52.3	24.4	1.2	5.8	93.0	3.60																
	M 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる活動	(88)	63.6	45.5	48.9	76.1	50.0	52.3	26.1	-	6.8	93.2	3.63																
	N 持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する活動	(45)	60.0	51.1	57.8	68.9	48.9	57.8	31.1	-	6.7	93.3	3.76																
	O 陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する活動	(68)	61.8	38.2	42.6	69.1	50.0	50.0	25.0	-	5.9	94.1	3.37																
	P 持続可能な開発のための平和と包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する活動	(40)	72.5	60.0	62.5	77.5	67.5	57.5	30.0	-	2.5	97.5	4.28																
	Q 持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する活動	(79)	57.0	48.1	49.4	67.1	49.4	53.2	25.3	-	3.8	96.2	3.49																

※ n≥30で、■：全体より10Pt.以上高い値 ■：全体より5Pt.以上高い値 ■：全体より10Pt.以上低い値 ■：全体より5Pt.以上低い値

SDGs17目標のうち、「J」：⑩不平等を是正する活動「P」：⑯包摂的な制度を構築する活動」に取り組んでいる企業は特に社会課題の明確化を行っている。

質問文

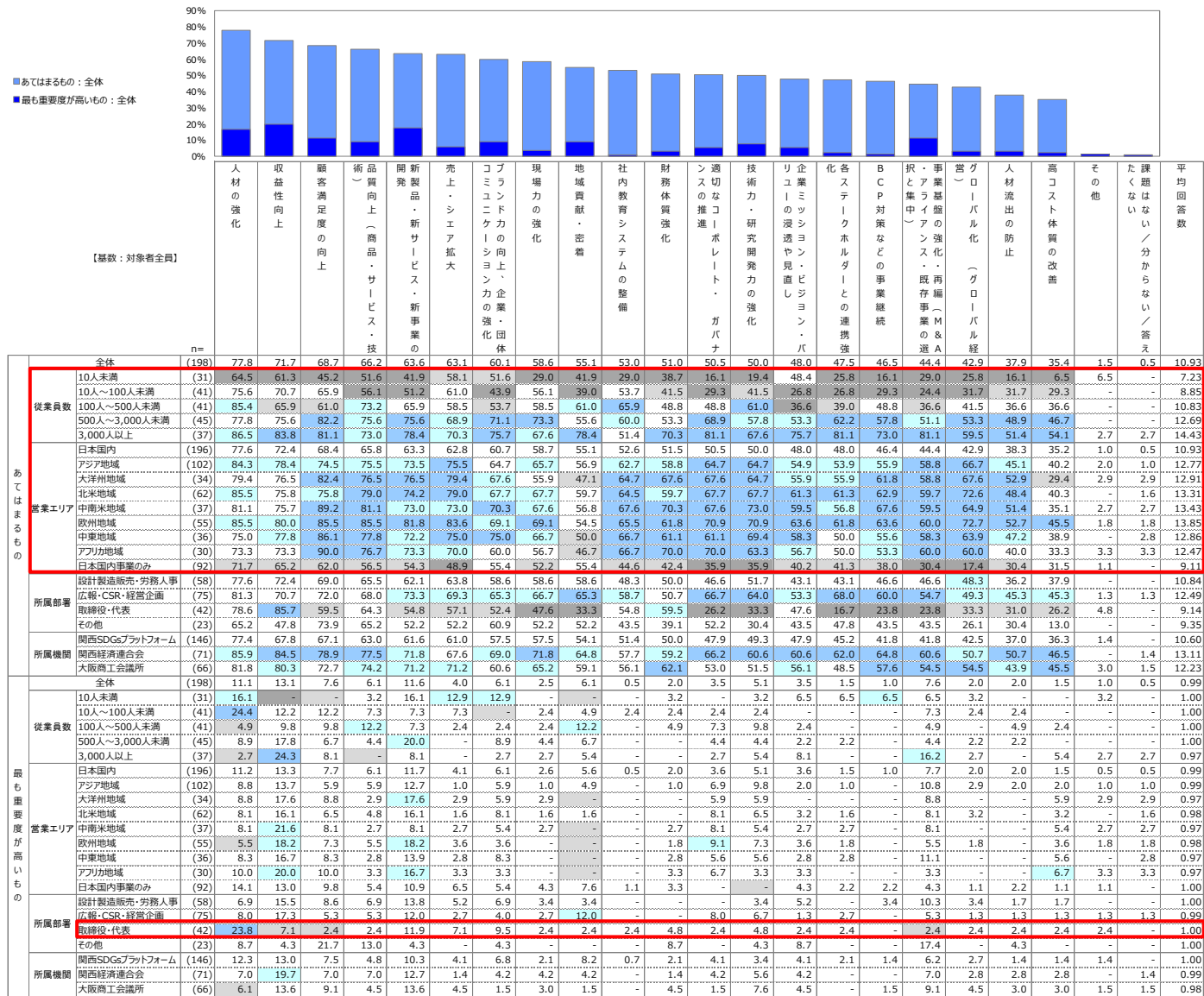
あなた（全社的な視点を有する方）が所属する企業において、【経営における課題】はどういったものがあげられますか。
下記のの中から「（１）あてはまるもの」をすべて、「（２）その中で最も重要度の高いもの」をひとつだけお知らせください。



※「あてはまるもの」全体の降順

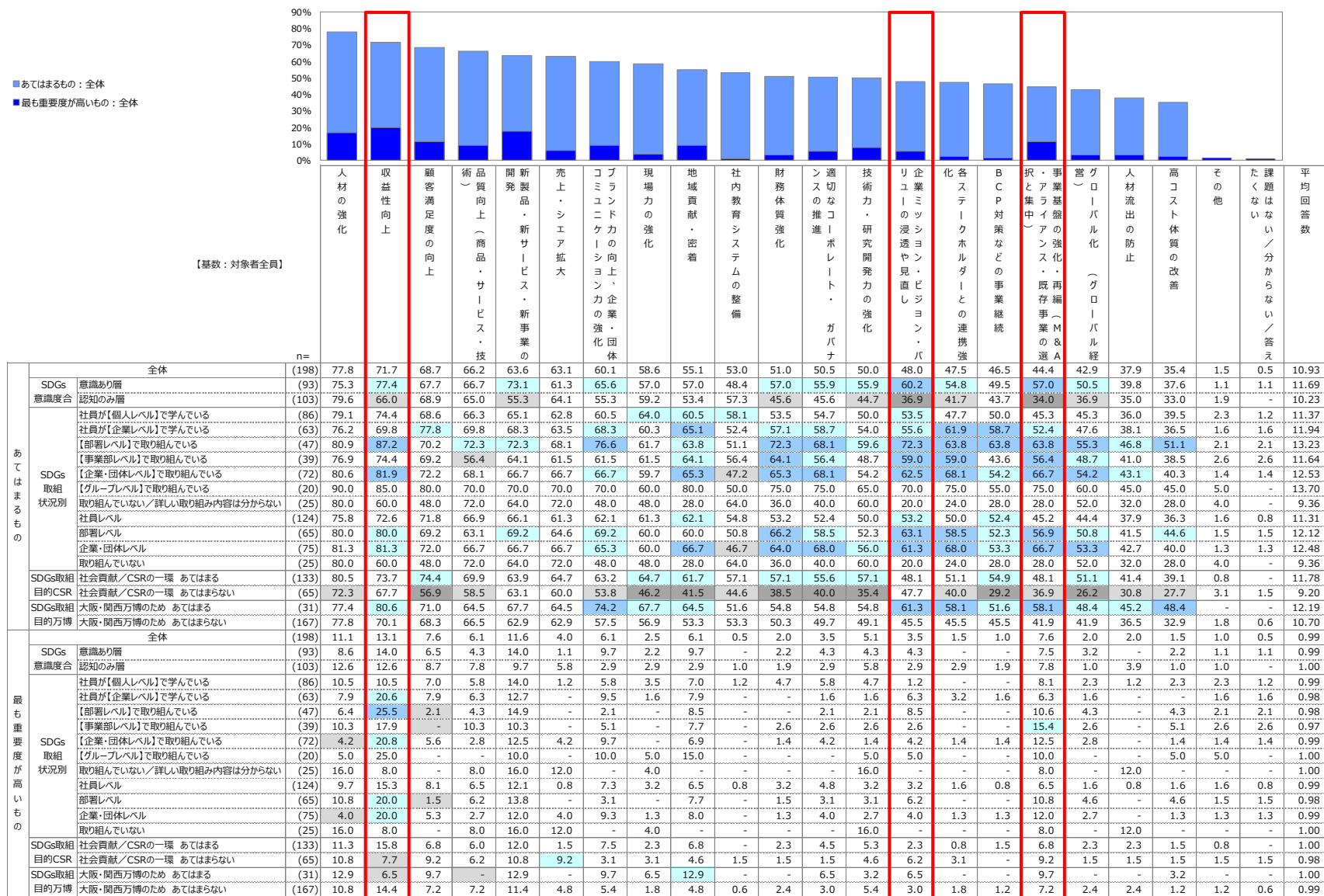
※ n≥30で、■：全体より10Pt.以上高い値 ■：全体より5Pt.以上高い値 ■：全体より10Pt.以上低い値 ■：全体より5Pt.以上低い値

経営における課題として「人材の強化」「収益性向上」が7割を超えて高かった。最も重要度の高い課題は「収益性向上」「新製品・新サービス・新事業の開発」
「人材の強化」が1割を超えて高かった。最も重要な経営課題として、資本金・売上が高い企業は「収益性向上」、低い企業は「人材の強化」を挙げる企業が多かった。



※「あてはまるもの」全体の降順
※ n≥30で、■：全体より10Pt.以上高い値 ■：全体より5Pt.以上高い値 ■：全体より10Pt.以上低い値 ■：全体より5Pt.以上低い値

従業員数の多い企業、日本以外に営業エリアが広がっている企業は全体的に課題意識が強い。
取締役・代表は「人材の強化」を最も重要な経営課題であると答える人が多かった。



※「あてはまるもの」全体の階層
※ n≥30で、■：全体より10Pt.以上高い値 ■：全体より5Pt.以上高い値 ■：全体より10Pt.以上低い値 ■：全体より5Pt.以上低い値

SDGs意識あり層と認知のみ層で「企業ミッション・ビジョン・バリューの浸透や見直し」「事業基盤の強化・再編」に対して、経営課題と捉える意識に差が見られた。
また、SDGsに部署レベル、企業・団体レベルで取り組んでいる企業で、「収益性向上」が最も重要な経営課題であると捉える人が多かった。



あてはまるもの		全体	(198)	77.8	71.7	68.7	66.2	63.6	63.1	60.1	58.6	55.1	53.0	51.0	50.5	50.0	48.0	47.5	46.5	44.4	42.9	37.9	35.4	1.5	0.5	10.93
	A	あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる活動	(38)	86.8	71.1	65.8	68.4	65.8	57.9	76.3	68.4	76.3	57.9	60.5	60.5	55.3	57.9	65.8	52.6	55.3	34.2	31.6	34.2	-	-	12.03
	B	飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する活動	(33)	87.9	75.8	66.7	66.7	69.7	60.6	63.6	66.7	78.8	63.6	51.5	54.5	60.6	63.6	54.5	57.6	39.4	36.4	36.4	3.0	-	-	12.21
	C	あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する活動	(84)	82.1	78.6	77.4	73.8	72.6	64.3	78.6	65.5	67.9	56.0	58.3	65.5	63.1	65.5	61.9	60.7	59.5	51.2	45.2	41.7	1.2	1.2	12.90
	D	すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する活動	(77)	76.6	74.0	68.8	63.6	67.5	53.2	70.1	64.9	68.8	50.6	58.4	57.1	50.6	62.3	55.8	55.8	51.9	42.9	40.3	37.7	1.3	-	11.73
	E	ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う活動	(78)	80.8	80.8	75.6	65.4	67.9	64.1	73.1	66.7	67.9	51.3	60.3	66.7	55.1	61.5	60.3	57.7	55.1	46.2	41.0	42.3	1.3	1.3	12.41
	F	すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する活動	(53)	77.4	79.2	71.7	71.7	69.8	69.8	71.7	69.8	66.0	58.5	67.9	71.7	67.9	62.3	69.8	60.4	56.6	52.8	49.1	45.3	-	-	13.09
	G	すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する活動	(79)	79.7	73.4	70.9	67.1	67.1	65.8	67.1	64.6	62.0	55.7	57.0	67.1	62.0	54.4	62.0	62.0	59.5	49.4	49.4	43.0	1.3	1.3	12.41
	H	包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用を促進する活動	(112)	83.9	78.6	75.9	74.1	67.9	67.9	69.6	64.3	65.2	55.4	58.0	58.9	51.8	58.0	58.0	54.5	52.7	43.8	42.0	41.1	0.9	0.9	12.22
	I	強靱なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る活動	(82)	87.8	78.0	78.0	69.5	64.6	65.9	65.9	67.1	69.5	58.5	57.3	67.1	62.2	54.9	62.2	61.0	59.8	52.4	47.6	47.6	-	-	12.77
	J	各国内及び各国間の不平等を是正する活動	(51)	84.3	80.4	68.6	70.6	68.6	60.8	70.6	64.7	76.5	51.0	60.8	60.8	58.8	60.8	66.7	56.9	62.7	35.3	49.0	43.1	2.0	-	12.53
	K	包摂的で安全かつ強靱で持続可能な都市及び人間居住を実現する活動	(83)	84.3	74.7	77.1	74.7	73.5	62.7	68.7	71.1	71.1	54.2	60.2	65.1	60.2	62.7	62.7	61.4	60.2	45.8	44.6	43.4	1.2	-	12.80
	L	持続可能な生産消費形態を確保する活動	(86)	81.4	75.6	73.3	69.8	64.0	65.1	68.6	64.0	62.8	53.5	55.8	58.1	52.3	58.1	58.1	55.8	50.0	46.5	44.2	43.0	-	-	12.00
	M	気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる活動	(88)	80.7	70.5	72.7	69.3	62.5	60.2	64.8	63.6	68.2	52.3	53.4	65.9	59.1	54.5	61.4	63.6	60.2	44.3	46.6	42.0	1.1	1.1	12.17
	N	持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する活動	(45)	75.6	82.2	71.1	71.1	66.7	68.9	68.9	64.4	57.8	62.2	66.7	64.4	64.4	62.2	53.3	57.8	53.3	44.4	48.9	2.2	-	-	12.76
	O	陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の防止・回復及び生物多様性の損失を防止する活動	(68)	77.9	72.1	75.0	72.1	64.7	64.7	67.6	72.1	70.6	57.4	57.4	61.8	55.9	58.8	54.4	61.8	55.9	44.1	35.3	44.1	-	-	12.74
	P	持続可能な開発のための平和と包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する活動	(40)	92.5	87.5	82.5	77.5	85.0	80.0	80.0	85.0	87.5	67.5	75.0	82.5	70.0	77.5	87.5	82.5	77.5	55.0	62.5	57.5	-	-	15.53
Q	持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する活動	(79)	77.2	75.9	68.4	63.3	64.6	64.6	70.0	60.8	60.8	51.9	58.2	54.4	48.1	62.0	58.2	51.9	49.4	36.7	38.0	36.7	1.3	-	11.53	
最も重要な 目標		全体	(198)	11.1	13.1	7.6	6.1	11.6	4.0	6.1	2.5	6.1	0.5	2.0	3.5	5.1	3.5	1.5	1.0	7.6	2.0	2.0	1.5	1.0	0.5	0.99
	A	あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる活動	(38)	10.5	13.2	10.5	7.9	10.5	-	5.3	2.6	13.2	-	-	5.3	2.6	5.3	-	-	10.5	2.6	-	-	-	-	1.00
	B	飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する活動	(33)	15.2	15.2	9.1	3.0	6.1	-	6.1	-	9.1	-	-	6.1	6.1	6.1	3.0	-	12.1	-	-	-	3.0	-	1.00
	C	あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する活動	(84)	8.3	15.5	7.1	3.6	13.1	-	8.3	2.4	7.1	-	2.4	4.8	4.8	4.8	1.2	-	8.3	3.6	-	2.4	1.2	1.2	0.99
	D	すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する活動	(77)	10.4	13.0	9.1	6.5	13.0	1.3	7.8	2.6	9.1	1.3	2.6	3.9	1.3	6.5	1.3	-	5.2	2.6	-	1.3	1.3	-	1.00
	E	ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う活動	(78)	5.1	17.9	7.7	2.6	11.5	3.8	7.7	3.8	9.0	-	-	6.4	3.8	2.6	1.3	-	9.0	3.8	-	1.3	1.3	1.3	0.99
	F	すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する活動	(53)	7.5	17.0	7.5	1.9	13.2	-	7.5	-	5.7	-	-	3.8	7.5	7.5	1.9	-	13.2	1.9	-	1.9	-	1.9	0.98
	G	すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する活動	(79)	12.7	13.9	7.6	5.1	11.4	-	8.9	-	7.6	-	-	2.5	6.3	3.8	1.3	1.3	10.1	2.5	1.3	1.3	1.3	1.3	0.99
	H	包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用を促進する活動	(112)	9.8	13.4	9.8	6.3	10.7	3.6	6.3	1.8	9.8	0.9	2.7	4.5	2.7	4.5	0.9	-	6.3	2.7	-	1.8	0.9	0.9	0.99
	I	強靱なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る活動	(82)	8.5	17.1	13.4	4.9	9.8	1.2	8.5	2.4	7.3	-	1.2	3.7	6.1	2.4	1.2	-	7.3	2.4	-	1.2	-	1.2	0.99
	J	各国内及び各国間の不平等を是正する活動	(51)	3.9	11.8	11.8	5.9	11.8	2.0	9.8	3.9	9.8	-	2.0	3.9	3.9	5.9	-	-	7.8	2.0	-	2.0	2.0	-	1.00
	K	包摂的で安全かつ強靱で持続可能な都市及び人間居住を実現する活動	(83)	10.8	18.1	8.4	3.6	12.0	2.4	7.2	1.2	10.8	-	1.2	1.2	6.0	4.8	-	-	7.2	3.6	-	-	1.2	-	1.00
	L	持続可能な生産消費形態を確保する活動	(86)	10.5	16.3	9.3	4.7	11.6	-	7.0	1.2	5.8	1.2	-	4.7	3.5	8.1	2.3	1.2	7.0	2.3	-	2.3	-	1.2	0.99
	M	気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる活動	(88)	9.1	17.0	11.4	2.3	11.4	-	8.0	1.1	8.0	-	-	3.4	5.7	4.5	1.1	1.1	9.1	2.3	1.1	1.1	1.1	1.1	0.99
	N	持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する活動	(45)	4.4	6.7	8.9	4.4	15.6	-	13.3	-	8.9	-	-	4.4	8.9	4.4	-	-	13.3	2.2	-	2.2	2.2	-	1.00
	O	陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の防止・回復及び生物多様性の損失を防止する活動	(68)	8.8	14.7	10.3	4.4	17.6	1.5	8.8	-	7.4	-	-	2.9	5.9	5.9	1.5	-	8.8	1.5	-	-	-	-	1.00
	P	持続可能な開発のための平和と包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する活動	(40)	2.5	25.0	10.0	2.5	15.0	-	7.5	-	15.0	-	-	5.0	2.5	5.0	-	-	7.5	2.5	-	-	-	-	1.00
Q	持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する活動	(79)	10.1	12.7	6.3	6.3	13.9	2.5	8.9	3.8	8.9	1.3	-	1.3	5.1	3.8	1.3	-	10.1	1.3	-	1.3	1.3	-	1.00	

※「あてはまるもの」全体の割合

※ n≥30で、■：全体より10Pt.以上高い値 ■：全体より5Pt.以上高い値 ■：全体より10Pt.以上低い値 ■：全体より5Pt.以上低い値